

## TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

2024-04-24 Nr. NV-969

| VYRIAUSYBĖS<br>NUTARIMO<br>PROJEKTAS<br>Nr.: TAP-24-362(2);<br>TAIS-24-5326(3) |  | DĖL VYRIAUSYBĖS 2018 M. LAPKRIČIO 28 D. NUTARIMO NR. 1176 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO PROJEKTO |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  | Rengėjas   | Svarstyta  | Siūloma  |
| Įstatymo įgyvendinamasis teisės aktas  | Pasirenkama<br><input type="checkbox"/> Taip<br><input checked="" type="checkbox"/> Ne<br>Priėmimo Terminas<br>Norėdami įvesti datą, spustelėkite arba bakstelėkite čia. | Vidaus reikalų ministerija   | Pasirenkama<br><input checked="" type="checkbox"/> TAP<br><input type="checkbox"/> LRV pasitarimas<br><input type="checkbox"/> LRV posėdis<br><input type="checkbox"/> Nesvarstyta<br>2024-04-23 | Pasirenkama<br><input type="checkbox"/> Svarstyti TAP<br><input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje<br><input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti |
| Įgyvendina Vyriausybės programą  | Pasirenkama<br><input type="checkbox"/> Taip<br><input checked="" type="checkbox"/> Ne   |  |  |  |

## SPRENDŽIAMA PROBLEMA

Įgyvendinant Viešojo administravimo įstatymo ir Valstybės tarnybos įstatymo nuostatas valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose yra sudarytos pareigybių peržiūros komisijos, kurios turi peržiūrėti institucijų ir įstaigų pareigybių sąrašė esančių valstybės tarnautojų pareigybes, įvertinant jų atitiktį valstybės tarnautojo sąvokai. Valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms pradėjus šią pareigybių peržiūrą iškilo praktinio taikymo ir aiškinimo klausimų dėl Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodikos, patvirtintos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“ (toliau – Metodika), 13.7 papunktyje nustatytos veiklos srities **pagalba valstybės ar vietos valdžią įgyvendinantiems asmenims atliekant jiems nustatytas funkcijas**, išskyrus vidaus administravimo funkcijas, kaip jos apibrėžtos Viešojo administravimo įstatyme.

Metodikoje nustatyti tipiniai specialieji reikalavimai valstybės tarnautojams pagal pareigybių lygmenis (I pareigybės lygmuo įstaigų vadovai, XI pareigybės lygmuo – specialistai). I pareigybės lygmens pareigybėms (Seimo kancleriui, Vyriausybės įstaigos vadovui, Nacionalinės administracijos vadovui, direktoriui, viršininkui (įstaigos vadovui), savivaldybės kontrolieriui) nustatytas tipinis vadovaujamo darbo patirties reikalavimas – 3 metai (taip pat aukštojo universitetinio išsilavinimo (magistro kvalifikacinio laipsnio) ir užsienio kalbos reikalavimai), be galimybės jį diferencijuoti, atsižvelgiant į įstaigos, kuriai vadovaujama specifiką. Pažymėtina, kad Valstybės tarnybos įstatymas nustato, kad įstaigų vadovų pareiginė alga nustatoma iš pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos veiklos pobūdį, jos dydį, santykį su pavaldžiais ir nepavaldžiais subjektais, jos veiklos ir sprendimų galiojimo ribas, vadovaujantis Vyriausybės patvirtintais valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vertinimo kriterijų įverčiais.

## PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Projektu siūloma:

- tikslinti Metodikos 13.7 papunktį aiškiau išdėstant, kas patenka į veiklos sritį pagalba valstybės ar vietos valdžią įgyvendinantiems asmenims atliekant jiems nustatytas funkcijas, ir papildyti informacijos, reikalingos valstybės ar vietos valdžią įgyvendinančių asmenų funkcijoms atlikti, apdorojimu ir analize, dokumentų, išvadų, pasiūlymų ir (ar) pozicijų su valstybės ar vietos valdžią įgyvendinančių asmenų kompetencija susijusiais klausimais rengimu;
- nustatyti vadovaujamo darbo patirties reikalavimo intervalą nuo 3 iki 7 metų, suteikiant teisę įstaigos vadovą į pareigas priimančiam asmeniui arba į pareigas priimančios kolegialios institucijos vadovui nustatyti konkretų reikalaujamą vadovaujamo darbo patirtį atsižvelgiant į įstaigos veiklos pobūdį ir dydį, keliamus veiklos tikslus ir rezultatus bei kitas objektyviai pagrįstas aplinkybes.

## TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

### IGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Projekte siūloma įtvirtinti, kad šiuo metu pareigas einantiems valstybės tarnautojams pareigybės aprašymai nebūtų keičiami. Metodikoje siūlomi pakeitimai būtų taikomi naujai į pareigas priimamiems valstybės tarnautojams, o priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas, perkėlimo, pasitelkimo ar statuso atkūrimo atliekamų procedūrų metu galiotų valstybės tarnautojų pareigybių aprašymai, patvirtinti pagal iki projekto įsigaliojimo galiojusią tvarką.

### TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektas teiktas derinti ministerijoms, Seimo kanceliarijai, Prezidento kanceliarijai, Vyriausybės kanceliarijai, Viešojo valdymo agentūrai, Lietuvos savivaldybių asociacijai ir Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinei sąjungai.

Pastabos ir pasiūlymai aptarti 2024 m. balandžio 16 d. ir balandžio 23 d. tarpinstituciniuose pasitarimuose.

### PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Balčiūnaitytė

Viešojo valdymo grupė, patarėja